

Όταν κάποιος εργοδότης θέτει τον μισθωτό υπάλληλο του σε διαθεσιμότητα ο ΟΑΕΔ καταβάλλει σ' αυτούς που παραμένουν άνεργοι κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας το δέκα τοις εκατό του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Οι παροχές αυτές δεν καταβάλλονται για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από τρεις μήνες κάθε έτος.

Το δικαίωμα του μισθωτού να επιδοτηθεί λόγω διαθεσιμότητας, μπορεί να ασκηθεί μέσα σε 60 ημέρες από την ημερομηνία που τέθηκε σε διαθεσιμότητα (έναρξης αυτής),

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται στο δέκα τοις εκατό του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

- 1) Έγγραφο εργοδότη που τέθηκε σε διαθεσιμότητα ο εργαζόμενος.
- 2) Ένσημα τελευταίου εργοδότη

Πηγή: ΟΑΕΔ